9



İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası

HABER BÜLTENİ

× İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alâkadardır.
× Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
× Sendika, istihsali artıran bir varlıktır.
× İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres : Telefon : 27478
Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

SON DAKİKADA : BİRLİK TARİHİ BİR KARAR ALDI !..
BÜTÜN SİYASİ PARTİ LİDERLERİ BİRLİK LOKALİNE DAVET EDİLİYOR!

C.H.P reisi İsmet İnönü: " GREV HAKKI'NIN LÜZUMLU OLDUĞUNU" belirtti. C.H.P, B.M.M.nde İşçi Dileklerini Destekliyecek !..

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği son hadiseler karşısında, 13 Şubat 1956 pazartesi günü yaptığı idare Hey'eti toplantısında çok mühim ve tarihi bir karar almıştır.Bu karara göre siyasi partilerin Meclis gruplarına isteklerimiz muvacehesinde müracaatlar yapılacak ve siyasî parti liderleri Birlik Lokaline davet edilecektir. Birliğin almış olduğu karar bilhassa İşçi Sınıfı içerisinde Bomba tesiri yaratmış ve bütün ümitler bu kararın neticesine bağlanmıştır.

Birlik, D.P, C.H.P, C.M.P, ve H.P liderlerini Birliğe davet etmiş ve ilk olarak C.H.P reisi İ.İnönü 17 Şubat 956 günü Birlik Lokalini teşrif etmişlerdir.

Başta grev hakkı olmak üzere bütün işçi dilekleri, Birlik Başkanı Seyfi Demirsoy tarafından İnönü'ye izah edilmiş ve yazılı olarak kendisine verilmiştir.

Bu dilekler şunlardır:

İNÖNÜ, "BİZ PRENSİP İTİBARİYLE HERŞEYİ VAAD EDEREK YAPMAYIZ! FAKAT, VAAD ETTİĞİMİZ ŞEYİ DE MUTLAKA YAPARIZ!" DEDİ...

1-Grev Hakkının verilmesi,
2-Sendikalar Kanununun tadili,
3-(TÜRK-İŞ) Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun Hür Dünya İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na üyeliğinin Bakanlar Kurulunca müsaadesi,
4-Resmi ve hususi sektörde çalışan bilumum işçiye umumi bir zam yapılarak, ücretlerin hayat pahalılığına göre ayarlan-

(Devamı sahife 7 de)

İ s t a n b u l
DEMİR ve MADENİ EŞYA İŞÇİLERİ
S E N D İ K A S I
H A B E R B Ü L T E N İ

Sahibi: İstanbul Demir ve Madenî Eşya İşçileri Sendikası
Yazı İşleri Md.:Kemâl TÜRKLER

YIL: 2 SAYI:9 AY: ŞUBAT
Çıkış Tarihi: 25. Şubat. 1956

Bülten, ayda en az bir defa olmak üzere Cumartesi günleri çıkar. Bülten gayri siyasi ve Sendikanın yayın organıdır. Bülten için verilen yazılar tetkikten sonra neşredilir. Neşredilen veya edilmeyen yazılar geri verilmez. Kanun ve gayeye aykırı yazılar neşredilmez.

BÜLTEN 10 KURUŞTUR. Sayın Üyelerimizin Bülten mukabilinde temsilcilere 10 kuruş vermeleri rica olunur...

GREV HAKKI TARTIŞMALARI ...
FORUM'dan

İktisadî durumu itibariyle en geniş bir şekilde Devlet himayesine mazhar olması lâzım gelen bir sınıfı, bazı hak ve hürriyetleri ellerinden alınmış olarak tabiî temayülü itibariyle istismarcı olan sermaye karşısında eli kolu bağlı bırakmak zamanımızın sosyal politika anlayışına bir nevi meydan okumaktır.

Bütçe Encümeninde Çalışma Bakanlığının bütçesinin tetkiki sırasında bir türlü tanınmayan grev hakkı meselesi yeniden günün mevzularından biri haline geldi. Çalışma Bakanı, Bütçe Encümenindeki konuşmasında, grev hakkının Demokrat Parti hükümetleri tarafından şimdiye kadar tanınmamış olmasının sebeplerini belirterek totaliter olmayan, ana demokratik hak ve hürriyetlere bağlı ve iktisadî rejimi hususi teşebbüs üzerine istinad eden bütün memleketlerde kabul edilmiş bu hakkın tanınmasının memleketimiz için şimdilik bahis konusu olmadığını söyledi. İleri sürülen engelleyici sebepler şunlardır:

1)Sendikalar kâfi derecede

(Devamı 6. sahifede)

GREV HAKKI VERİLMİYOR MU?..

MAVİ BONCUK HİKAYESİ BİTTİ

Yazan:
Kemâl TÜRKLER

Ne garip tecellidir ki biz Türk işçileri, günün imkânsızlıkları karşısında tam manâsı ile üniversite ve kültür tahsil edememişizdir.Ve gerek bu sebeple saf kalpli oluşumuz ve gerekse kanımızdan gelen inanış kabiliyetimizden dolayıdır ki, vaad de olsa en ufak bir söze inanır, büyük ümitlere kapılırız.

İşte her seferinde olduğu gibi son hükümet değişiminde de ayni oldu. Yeni Çalışma Vekili sayın Mümtaz Tarhan, birçok vesilelerle sendika temsilcileri ile yaptığı konuşmalarda, başta "Grev Hakkı" olmak üzere, her isteğimizde haklı olduğumuzu, bunların kısa zamanda tahakkuk safhasına konulacağını belirttikten sonra (hattâ bunlara dahalarının ilâvesi lâzım) geldiğini söylemişti.

Teşbihte hata olmaz, hepimize birer mavi boncuk.

Kısa zaman sonra bir de hayretler içerisinde gördük ki, sayın Çalışma Vekili , bizzat Mecliste sendikaların henüz malî durumlarının zayıf olduğunu, işçilerin ancak yüzde yirmi beşinin sendikalı olduğunu, grev anında kalifiye işçi yerine, kalifiye olmayan işçilerin alabileceğini ve grev dolayısiyle işçi ücretlerinin artırılması maliyet fiatlarında yükselmeler yapacağından hayat pahalılığı olacağını ileri sürerek, bu meseleler halledilmeden "Grev Hakkı" tesisinin doğru olmadığını söylemiştir.

(Sarmısağı gelin etmişler, kırk gün sonra kokusu çıkmış) diye bir atasözü vardır. İyi oldu ki, mavi boncuk hikâyesi çabuk nihayete erdi. Yoksa ümitlerimiz de daha çok ilerleseydik, sonundaki bedbahtlık daha büyük olurdu.

Şimdiye kadar birçok yazar veya sendikacılar Sayın Vekile cevaplar verdiler. Bu sebeple ayni şeyleri tekrarlamakta bir fayda görmüyoruz. Yalnız bir görüşümüz vardır ki, onu açıklamak isteriz: Bu günkü iktidar partisinin, iktidara gelmeden önce birçok konuşmalarda "Grev Hakkı"nın Türk İşçisine verilmesi lâzım geldiği üzerinde ısrarla durduğu ve parti programına aldığı hepimizce malûmdur. Bütün bunlara rağmen de bu güne kadar halâ bu vaad tahakkuk ettirilmemiştir. Ve bu gün de ; (1-Sendikaların malî durumu , 2-Bütün işçilerin sendikalara üye olmadıkları, 3-Kalifiye işçi kıtlığı, 4-Fiatların yükselmesi) gibi dört mühim sebep ileri sürülmektedir.

Buradan şu netice çıkmaktadır ki, "Grev Hakkı" Türk işçisine verilmeyecektir.

(Devamı 2. sahifede)

ÇİLE!

Yavaş atın tekmesi pek olur derler diye,
Yıllarca mecnun gibi yürüdüm yavaş yavaş!
Tekme atacak yerde, silleler yiye yiye
Gövdemde ne yüz kaldı,ne ağız,ne göz,ne kaş.

*0*0*0*

Asırlar var ki böyle sürüyorum kendimi,
Ümidimi ardında zannettiğim her dağa...
Zirvesine varınca görüyorum kendimi,
Düşerken tepe taklak yepyeni bir tuzağa!

*0*0*0*

Avazım sert taşlara çarpıyor kurşun gibi,
Sonra gerisin geri beynime saplanıyor!
Kimbilir kaç bin defa böyle vurdum ben beni,
Kafatasım samanlık gibi içten yanıyor...

*0*0*0*

Aya baksam kazara, bulut gelir önüne,
Güneş desen hakezâ, beni görünce batar...
Hangi çölde bir yudum su ilişse gözüme,
Başucunda mutlaka yirmi dört aslan yatar!

*0*0*0*

Ben bağını suladım, eller yedi üzümü
Sağol, nurol, berhudar ol evlâdımız diye!
Feleğin her yumruğu kana boğdu gözümü,
Hesap fişi okuduk alın yazımız diye...

AŞIK

GREV HAKKI VERİLMİYOR MU ?

(Sahife 1 den devam)

Çünkü, sendikaların malî durumu ve bütün işçilerin sendikaya üye olması, grev hakkının verilmesine bağlıdır. Ve bu öyle bir "doğru orantılı problem"dir ki, biri diğerine mutlaka bağlıdır. Ve ancak grev hakkı verildiği takdirde bütün işçi sendikalı olur ve sendikaların malî durumu düzelir. Malî durumu düzelince de sendikalar geniş programlar hazırlayarak kalifiye işçi yetiştiriminde çalışma imkânını kazanırlar.

Fiatların yükselmesi meselesine gelince de, bunu zamanla mukayese etmek imkânsızdır.

Böyle olunca bariz olarak görülmektedir ki, bu günkü iktidarın "Grev Hakkı" hususunda bir mütalâası ile GREV HAKKInın Türk işçisine verilmesi , asırlar geçse dahi imkân dahilinde değildir.

Hani bir Nasreddin Hoca fıkrası vardır:

"Komşusu bir gün Hocadan eşeğini ister. Hoca (Yok!) der. Tam bu sırada Hocanın eşeği anırmaya başlar. Komşusu sitemle:

-İşte eşeğin haber veriyor , niye yok diyorsun Hoca?

Diyince, Hoca bir hışımla:

-Demek ki, der, bir eşeğin sözüne inanıyorsun da, bu aksakalımla benim sözüme inanmıyorsun!.."

Bizler de bundan sonra şu yüz sürme prensibimizi kaldırsak daha iyi olur zannederiz...

Kemal TÜRKLER

MISTIK'LA HASBIHAL

- Merhaba gardaşım Mıstık, nirelerdesin ?

- Nirelerde olayım gardaş, evvelki gonuşmamızda Sayın çalışma Vekilimizden dileklerimiz olduğunu söylemiştim ya,..

- Eee, n'oldu o mesele?

- Bir de bahtık ki, işler terse döndü, biz de yüz sürmek sevdasından vazgeçtük!

-Niye ters döndü Mıstık? Anlat, benim habarım yoh,..

- Ben niye anlatam gardaş, gazataları okumadınsa, bülteni oku, anlayıvirirsin! Bundan sonra çok lâf yoh. Prensibiniz (az laf,çok iş)olacak...

BİRLİĞİN ÇALIŞMA VEKİLİNE CEVABI

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği, Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan'ın grev hakkı mevzuundaki son konuşması sebebi ile bir bülten neşretmiştir.

Bültende şöyle denilmektedir:

"Bu günkü gazetelerde Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan'ın Bütçe Komisyonundaki grev hakkı üzerinde vaki suallere verdiği cevabı kendi hesabına hayretle ve üzüntü ile okuduk.

Vekâlet Makamına gelmesile ilk günlerde fazlasiyle aldığı puanı bu konuşmasiyle bir anda kaybetti demek zorundayız.

21.12.955 tarihinde esen ılık havadan nasibedar olmak isteyen 80 e varan Sendika idarecisiyle İşçi Sigortaları binasının salonunda sendikacıların isteklerinin içinde bulunan grev hakkının verilmesi isteğine Mümtaz Tarhan (Meclise derdesti takdimdir.)demişti.

Dosyalarımızda mevcut greve dair yazımıza (Vekâletimizce hazırlanan kanun tasarılarının alâkalı teşkilâta gönderilmesi mutaddır. Grev ve Lokavt mevzuu üzerindeki çalışmalar da sona erdiğinde ayni usule riayet olunacağı tabiidir.) cevabı verilmişti.

Bir buçuk ay içinde evvelki konuşmaları ile tezat teşkil edecek beyanda bulunmasına sebep olan hadiseler bizce meçhul! Yoksa dün söylediğini bugün unutmuş mudur?

Beyanına gelince:

Evvelâ sendikalara kayıtlı azanın işçi sayısına nisbeti , İstanbulda %25 değil, %60 dır. Kaldı ki bir an için nisbetin % 25 olduğunu kabul edelim.Grev hakkının verilmemesini mubah sayacak bir sebep olamaz. Hangi garp Demokrat memlekette işçinin % de 100 ü sendikalıdır? Grevi yapacak sendikalar olacağına göre, teşkilâtsız işçinin grev yapması mümkün değildir. İşçinin bir kısmının da sendika dışında kalmalarının sebeplerinin başında işverenin baskısı gelir. Mevzuatımızın yetersizliğini de iddia etmekteyiz.

Muayyen bir zaman için grev yapan işçinin yerine başkaları-

(Devamı sahife 8 de)

YARDIM SANDIĞI KURULUYOR

SENDİKA AİDATI 250 KURUŞ OLACAK

Üyelere, İŞTEN ATILDIKLARI takdirde SENDİKA tarafından İŞ BULUNACAK!.. Ve boş geçen günlerin PARASINI SENDİKA VERECEK!.. Mücbir sebeple çalışılmadığı takdirde geri kalan YARIM YEVMİYELERİ sendika verecek!..Bundan başka:

DOGUM, ÖLÜM, EVLENME ve İHTİYARLIK YARDIMLARI Yapılacak!..

Bütün bunlar için yalnız üye olmak kâfidir !

AYRICA AİDAT ÖDENMEYECEKTİR ...

Uzun zamandanberi üzerinde çalışmakta olduğumuz Sendikamızın YARDIM SANDIGI meselesi nihayet neticelenmek üzeredir.

Bugün, şimdiye kadar geçirmiş olduğumuz tecrübelere göre işçileri Sendikaya girmekten meneden veya korkutan tek şey vardır:

İşten atılmak ve iş bulamamak korkusu. Çok zaman işçiyi iliklerine kadar donduran ve titreten bu korku, işçinin, ya işverenin bir ihtarı veya tehdidi üzerine Sendikadan derhal ayrılmasına veya hiç sendikaya girmemesine sebep olmaktadır. Madenî Eşya branşı İstanbul'da daha ziyade hususi şahıs müesseselerinden teşekkül etmiş olması itibariyle bu hadiseler bilhassa bariz şekilde branşımızda kendini göstermektedir. Medeni cesaret sahibi olan bazı üyelerimiz hakikatte israr ettikleri takdirde hakikaten işverenin birçok hakaretine maruz kalmakta ve neticede sendikadan vazgeçmediği takdirde işten atılmakta, birkaç gün için de olsa işsiz kalmaktadırlar.

Bundan başka bilhassa Madeni Eşya branşında sık sık olan ikinci bir mühim mesele daha vardır ki, o da şudur:

Mücbir sebepler dolayısiyle çalışılamadığı takdirde yarım yevmiye ile işçinin işsiz kalması ! Bu hadise de sendikamıza bağlı birçok işyerlerinde sık sık vuku bulmakta ve işçiler yarım yevmiye ücretle kalmaktadırlar,

Ehemmiyetine binaen meseleyi uzun zamandanberi tetkik etmekte olan sendikamız, nihayet yardım esasını kurmaya karar vermiş bulunmaktadır. Yardımlar ya doğrudan doğruya ana Tüzük vasıtası ile yapılacak veya bu hususta bir sandık kurulacaktır. Sandık kurulduğu takdirde üyeler, sandık için ayrıca bir aidat ödemiyeceklerdir. Sendikaya üye olan her işçi yardım haklarından sitifade edecektir.

Şimdilik hazırlanmakta olan esaslara göre yapılacak yardımlar şunlardır:

1-Makûl sebeplerle veyaSendikaya üye olma ve sendikaya şikâyet etme sebebi ile işten atılan işçilerin yeni bir işe koyuluncaya kadar boş geçen günlere ait ücretlerini sendika ödeyecektir. Bu ücret asgarî 10 lira, azamî 40 lira olabilir.

(Devamı 4.sahifede)

-Mıstık Adam Kandırıyor-



-Patron beni işten attı ama, YEVMİYEMİ SENDİKA veriyor!

GÜLSÜM, ETTİGİNİ BULSUN !

YARDIM SANDIGI KURULUYOR !

(Baş tarafı 3. de)

10 liradan az ücretle çalışmakta olan üyelere de 10 lira üzerinden yevmiye ödenecektir. Üyeye yeni işi sendika bulacaktır. (Bu hususta sendika temsilcileri için hususi hükümler mevcuttur.)

2- Üyeler mücbir sebeplerle çalışamayıp yarım yevmiye ile işsiz kaldıkları takdirde, iş açılıncaya kadar diğer yarım yevmiyeler Sendika tarafından ödenecektir.

3- Yapılmakta olan ölüm yardımı nisbeti yükseltilecektir.

4- Doğum yardımı yapılacaktır.

5- 150 liradan az olmamak üzere evlenme yardımı yapılacaktır.

6- Sigortadan ayrı 50 liradan daha az olmamak üzere Sendikaca ihtiyarlık aylığı bağlanacaktır.

7- Her üyenin istediği adrese Sendikanın haber bülteni posta ile gönderilecektir.

8- Yapılacak yardımlar hiç bir kesintiye tabi değildir. Ve yapıldıktan sonra hiçbir zaman hiçbir suretle geri alınmayacak, yani ödettirilmeyecektir.

Hazırlanmakta olan tasarıya göre yapılacak esas yardımlar bu saydıklarımız olacaktır. Buna karşılık şartları da şunlardır:

1- İşçi en az bir senelik üye olmalıdır. (Kayıt anında 6 aylık kıdemli olarak üye olabilir.)

2- Aidatını muntazaman ödemelidir. Bu husustaki maddenin esası şöyledir:

Bazı müesseselerde Sendika lüzum gördüğü takdirde aidatın muhasebeden kesilmesini isteyebilir. Üye buna uymak mecburiyetindedir. Eğer aidatlar işyeri muhasebesinden kesilmiyorsa Sendika mutemedi, üyeden mutlaka aidatını istemeye mecbur değildir. (Esasen Sendika temsilciliği ve mutemedliği bilâ ücrettir.) Üye, aidatını her ay muntazaman öder ve mutlaka mutemede vermek mecburiyetindedir.

Mutemed üyeden aidatı almadığı veya o işyerinde Sendika mutemedi olmadığı takdirde üye aidatı, Sendikaya bizzat yatırmaya veya posta ile göndermeye mecburdur.

3- Sendika aidatı asgarî 250 kuruş olmak üzere bir yevmiyenin dörtte bir nisbetindedir.

4-Üye yardımlardan aidat olarak ödediği yevmiye nisbeti üzerinden faydalanacaktır.

Hazırlanmakta olan bu esaslar Nisan ayı içerisinde yapılacak Merkez kongremizden evvel neticelendirilecektir.

Kısa zaman sonra tatbik mevkiine konulacak olan bu esaslardan üyelerinizin geniş mikyasta faydalanacaklarını ve sendikamızın da büyük bir hamleye

(Devamı 6.sahifede)

BULTENE ABONE OLUNUZ !..

KISA HABERLER...

-I-

Sütlücede kurulu Şakir Zümre Madeni Eşya Fabrikası İşçilerine ihtilâfsız olarak zam yapılsığını bildirmiştik. Sendikamızın yaptığı tetkikat neticesinde bütün işçilere zam yapılmamış olduğu görülmüştür. Bu ve diğer bazı meseleler de olması sebebiyle Sendikamız Başkanı geçen hafta içerisinde işveren Şakir Zümre'den Sendikaca bir randevü almış, işverenle konuşan Sendika Başkanımız zam meselesini ve bundan başka yemekhane, yüz numaralar ve duşlar ve izin kâğıtları hususundaki sendika görüşlerini bildirmiştir. İşveren meseleleri inceleyerek mümkün olanların yapılacağını bildirmiştir.

-II-

Sendika temsilcilerimiz geçen hafta içerisinde Haydarpaşa Liman inşaatına giderek işveren Hayrettin Öndeş'le görüşmüş ve ücret pusulası işçilerin çalıştırılmadığı günlere ait yevmiyeleri hususundaki sendika görüşlerini bildirmişlerdir. Ve bu hususta bir anlaşmaya varılmıştır.

-III-

Şakir Zümre Madeni Eşya Fabrikası, Bakırköy Emaye Fabrikası ve Haydarpaşa Liman İnşaatı ile Sendikaca yapılan temaslar neticesinde Sendika aidatının işyeri muhasebesinden kesilmesi hususu işverenlerce kabul edilmiştir.

-IV-

Henüz 300 işçi çalıştırmakta olan BEREC Pil ve batarya Fabrikası işçileri hızla sendikamıza üye olmaktadır.

HAKEM KURULLARINDA ATALET !..

İhtilâflar Sürüncemede Kaldı

Son zamanlarda, Hakem Kurullarında bir duraklama olduğu müşahede edilmektedir.

Alâkalı tüzük hükümlerine göre İl Hakem Kurulunun 15 günde, yüksek hakem kurulunun ise 25 günde ihtilâfları karara bağlaması icabederken, bu mümkün olmamaktadır. Buna başlıca sebep, bazı işyerlerinden istenilen malûmatın zamanında gelmemesidir.

Meselâ, Topkapı Maltepe'de kurulu General Çelik Eşya Fabrikası ile 6 Ağustos 955 tarihinde açılmış bulunan yemek ihtilâfı nihayet il Hakem Kuruluna aksederek 9 Aralık 955 tarihinde ilk duruşması yapılmış , fakat üzerinden iki aydan fazla zaman geçmiş olmasına rağmen karar beklenmektedir. Sebep işverenden istenen bazı malûmatı havi listelerin gelmemiş olmasıdır. Esasen bir yemek ihtilâfında, işçilerin ücret listesinin istenmesi anlaşılamamıştır. Eğer, mutlaka bir ücret listesi lâzımsa, ve işveren de bu listeleri iki aydır göndermekten imtina ediyorsa, ihtilâf ilânihaye bekleyecek midir? Bizim kanaatimizce, işyerine müfettiş gönderilerek gerekli malûmat yerinde ve zamanında alınmalı ve ihtilâf karara bağlanmalıdır.

Görünüşe göre, Bölge Çalışma Müdürlüğündeki alâkalı bir memur dosyaları tanzim ederek Hakem Kuruluna getirmekte ve Hakem Kurulu üyeleri de sadece bunlar üzerinde müzakere yapmaktadır. Fakat,diğer yandan, memur işlerin çokluğu içerisinde yazı yazılıp ta cevap gelmeyen ihtilâfları bir müddet için unutmaktadır. Kanaatimizce bu mesele bizzat Hakem Kurulu üyelerince kökünden halledilmeli ve ihtilâflar kısa zamanda neticelendirilmelidir. Bu suretle hem işler azalacak ve hem de ihtilâflar zamanında sona ermiş olacaktır. Yoksa bugünkü haliyle, iş mahkemelerinden farksız bir duruma girmiş bulunmaktadır.

Diğer taraftan Yüksek Hakem Kuruluna hemen hemen bir sene önce aksetmiş bulunan bir ihtilâf da Süleymaniye Çakmak Fabrikası ihtilâfıdır. Yüksek Hakem Kurulu ile Bölge Çalışma Müdürlüğü arasında başlayan yazışmalar bir türlü bitmek bilmediğinden, ihtilâf ta bir türlü neticelenememiştir.

Son söz olarak şunu söyleyelim ki , şu işler tanzim edilsin ve ihtilâflarımız müsbet veya menfi bir karara bağlansın...



(gazetelerden:Hayat pahalılığını işçiler yaratıyormuş) ALLAH İÇİN !..

PROFİLO İHTİLAFI İL HAKEM KURULUNDA ...

Mecidiyeköyde kurulu Profilo Demir Çekme Fabrikası ile İşçi ücretlerine zam yapılması için açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfının kesin uzlaşma safhası 24 Şubat 956 tarihinde bir müfettişin aracılığı ile yapılmış , bir anlaşmaya varılamadığından ihtilâf İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir.

Ücretlerin çok düşük olması sebebiyle Hakem kurulunun zam yapacağı kanaatindeyiz.

YARDIM SANDIGI KURULUYOR!

(Sahife 4.den devam)

yönelmiş olacağını zannetmekteyiz.

Bu suretle Sendikaya üye olma veya sendikacılık sebebiyle işverenlerin üyelerimizi işten atmalarına bir son verilmiş ve bu korku nihayete ermiş olacaktır!

GREV HAKKI TARTIŞMALARI (FORUM'dan)

(Baş tarafı iç kapakta)

kuvvetli değildir.
2) İşçilerin büyük ekseri-
yeti sendikalara kayıtlı değil
dir.
3) Memleketimizde iş gücü
bol olduğu için, grev halinde
hususile kalifiye olmayan iş-
çilerin yerine kolayca başka-
ları bulunabilir.
4) Grevler işçi ücretlerin
nin artırılmasının mucip olur.
Bu keyfiyet fiyatların umumi
yükselmesini arkasından sürük
ler.
Binaenaleyh yukarıda sayı-
lan hususlar hal olunmadan ön
ce grev hakkının tanınması doğ
ru olmaz.
Derhal söylemek lâzımdır ki
sayılan sebeplerin hiçbiri kuv
vetli bir mesnede malik değil-
dir. Bunları ayrı ayrı ele ala
lım:
1) Grev hakkının tanınmış
bulunduğu hiçbir memlekette
bu hakkın tanınması sendikala-
rın gelişmesine ve kuvvetlenme
sine bağlanmamıştır. Muhtelif
memleketlerin sosyal politika
tarihinin tetkiki bunu nazik
olarak gösterir. Hatta grev
hakkı sendika kurma hakkı ile
değil, koalisyon hakkı ile mu-
vazi olarak kabul edilmiştir.
İngiltere sınai gelişmesinin
başlangıcında bulunduğu bir
sırada, 1824 tarihinde sendika
kurma hak ve hürriyetini kanun
larla garanti ederken sendika-
lar kuvvetlensin de grev hak-
kını ondan sonra tanırız diye
bir mülâhazadan hareket etme-
mişti. Fransa 1964 yılında ko-
alisyon hakkı ile birlikte grev
hak ve hürriyetini de tanımış-
tı. Ve Fransada sendika kurmak
hak ve hürriyeti ancak 1884 ka
nunundan sonra tanınmıştı. İs-
viçre , Belçika, Almanya, ital-
ya, Yunanistan ayni şekilde ha
reket etmişlerdir.
Fakat meselenin bir de baş
ka cepheden mülâhazası yapılır
sa, grev hakkının sendikaların
kuvvetlenmesine ve inkişafına
bağlanması büsbütün anlaşılmaz
bir mahiyet alır. Filhakika,
sendikaların kuvvvetlenmesi i-
çin ne yapılmaktadır? 1947 yı-
lında kabul olunmuş bulunan ve
Demokrat Parti sözcülerinin en
şiddetli tenkidlerine hedef o-
lan ve "Grevsiz sendika olmaz"
şeklinde ifadesini bulan görüş
ten sonra 1950 den bu yana sen
dikalar kanununun islâhına ve
sendikaların tam bir hürriyet
ve bağımsızlık havası içinde ge
lişmelerine müsait hukuki zemin
neden hazırlanmadı? Bugünkü sen
dikalar Kanununun ve ayrıca ce-
miyetler kanununun koymuş olduk
ları bir kısım hükümler sendika
ların normal gelişmelerine müsa
it bir zemin arzetmemektedir.
Köstekleyici hükümler vardır.
Bugünkü mevzuat ve tatbikat sen
dikaların inkişafına müsait ol-
madığına göre grev hakkının ta-
nınması için sendikaların kuv-
vetlenmesini beklemek beyhude
bir bekleyiş olacaktır.
2) Grev hakkının tanınması
için işçilerin çoğunluğunun sen
dikalı olması şart değildir.
Birleşik Amerika Devletlerinde
işçi ve müstahdem durumunda ola
kimselerin yekûnu 60 milyona
yaklaşmıştır. Bu yekûn içinden
yalnız 16-17 milyon kadarı sen-
dikalıdır. İngilterede işçi ve
müstahdemlerin yekûnu 21 milyo-
nu aşmaktadır. Fakat Sendikalı
işçilerin mikdarı 9-10 milyon
civarındadır. Ve unutmamak lâ-
zımdır ki, İngiliz sendikalizmi
bir asrı aşan bir tarihe malik-
tir. Ayni mahiyetteki misalleri
uzatmak güç değildir. Binaenaley
grev hak ve hürriyetinin tanın-
masını sendikalı işçilerin yekû-
nuna bağlamak isabetli olamaz.
3) Grev halinde kalifiye ol-
mayan işçilerin kolayca ikame
edilebileceği mülâhazası bahis
mevzuu değildir. Zira modern na-
zariyeler kanunlara uygun olarak
ilân edilen, başka bir deyimle
meşru sayılan grevlerin işçi ile
işveren arasında mevcut iş muka-
velelerine nihayet vermediğini
kabul etmektedirler. Grev halin-
de mukavele sona ermemekte faka
ifası talik olunmaktadır. Bu na-
zariye, grevleri tanzim eden ye-
ni kanunlar içinde yer almakta
ve grev ilânı halinde işveren ,
grev halindeki işçilerin yerine
başka işçileri çalıştırmaktan me
nedilmektedir. Grev hakkının ta-
nınmış bulunduğu fakat kanunlar-
la tanzim olunmadığı yerlerde ,
ve zamanlarda bu durum pike sis-
temi ile bizzat grevci işçiler
tarafından temin olunur. Binaen-
aleyh memleketimizde kalifiye ol
mayan işgücünün bolluğunun grev-
leri kırmakta müessir olacağı
bahis konusu olmamak lâzımdır.
4) Grevler fiat yükselmele-
rini intaç ederler. Bu her zaman
doğru değildir. Filhakika bugün
grevlerin umumiyetle mevzuu üc-
ret ihtilâflarıdır. (Devamı 8.de

BİRLİK TARİHİ BİR KARAR ALDI

(Üst kapak sahifesinden D.)

ması ve memurlara olduğu şekilde ikramiye verilmesi,

5-Senelik ücretli dinlenme izini hakkında hazırlanmış olan tasarıdaki izin müddetlerinin kifayetsizliği sebebi ile, bir seneden üç seneye kadar 15 gün üç seneden yukarısı için 30 gün izin şeklinde uzatılması,

6-Asgari ücretin bütün iş kollarında tatbiki,

7-Gelir vergisindeki asgari geçim indiririninin aylık kazançtan :

Bekâr işçiden 150 T.L, Dul inçiden 175 T.L, evli çocuksuz işçiden 200 T.L, evli bir-iki çocuklu işçiden 250 T.L, Evli 3 ve daha fazla çocuklu işçiden 300 T.L şeklinde tadili,

8-3008 sayılı iş kanununun (bilhassa 13 ve 16 ncı maddelerinin) yeniden bir revizyona tabi tutularak tadili!

C.H.P reisi bütün bu istek lerimiz hakkında geniş malûmatı olduğunu etraflı şekilde izah ettikten sonra, B.M.M nde bu hususta kendilerine düşen vazifeyi yapacaklarını ve bu şekilde bizlere yardımcı olaecaklarını vaad etmişlerdir.

Bilhassa "Grev Hakkı" üzerinde duran İnönü, 1950 den önce kendi iktidarları sırasında bu hakkın henüz tanınmasını uygun bulmadıklarını, fakat 1950 den sonraki C.H.P kurultayında grev hakkının tanınmasının programa alındığını izah ettikten sonra :"Biz her meselede, çok vaadlerde bulunmayız, ve çok zaman vaadde bulunmadan yapmışızdır. Fakat vaadde bulunmuşsak mutlaka yaparız." diyerek grev hakkının Türk İşçisine verilmesi lâzım geldiğini ifade etmiştir.

Bundan sonra toplantıya son verilmiştir.

Önümüzdeki günlerde, D.P, C.M.P ve H.P(Hürriyet Partisi) reisleri ile de toplantılar yapılarak partilerinin, taleplerimiz hakkındaki görüşleri ve yardımları rica edilecektir.

BÜLTENE ABONE OLUNUZ!.. İstenilen adrese gönderilir!.. YILLIK Abone Fiatı 3 liradır..........

PROFİLO İHTİLAFI DEVAM EDİYOR!

--o-x-o--

24 Şubatta Kesin Uzlaşma Yapılacak!..

Mecidiyeköy'de kurulu Profilo Demir Fabrikası ile işçi ücretlerine zam yapılması hususunda Toplulukla iş ihtilâfı açıldığını geçen sayımızda yazmıştık. 1 Şubat 1956 günü işyeri yazıhanesinde Sendika temsilcilerimizle işveren toplanarak ilk uzlaşma safhasını yapmışlar, fakat bir anlaşmaya varılamamıştır. 19 Şubat 1956 tarihinde, işyerinin Bankalar caddesindeki yazıhanesinde hususi mahiyette ikinci bir toplantı yapılmışsa da gene bir anlaşmaya varmak mümkün olmamıştır.

İşveren 1955 senesi içerisinde ortalama % 20 nin üstünde muhtelif zamlar yapmış olduğunu ileri sürmektedir. Halbuki böyle olmasına rağmen, Sendikamızca yapılan tetkikat neticesinde, 30-35 saat ücreti ile işçiler çalıştırılmakta olduğu tesbit edilmiştir. Her ne kadar bunlara, çocuk ve çırak denilmekte ise de, mevzuata göre işçi oldukları ve büyük işçilerin çalışacağı ağır işlerde çalıştırılmakta olmaları sebebi ile işverenin iddiası yersiz görülmektedir.

İhtilâfın 24 Şubat 1956 tarihinde bir iş müfettişinin aracılığı ile kesin uzlaşması yapılacak, bir anlaşma mümkün olmadığı takdirde ihtilâf hakem kuruluna aksedecektir. (Devamı sahife 8 de)

Gazetelerden: Grev hakkı verilmiye cekmiş



YAZISIZ

ALDATILMAK ALDANMAKTAN DAHA AĞIRDIR. ÇÜNKÜ ZOR UNUTULUR!..

GREV HAKKI TARTIŞMALARI ...(Forum)dan)

(6 ncı sahifeden devam)

Eğer bir memleket içinde müsait bir iktisadî konjonktür mevcut ise artan refahtan işçilerin de istifade edebilmesi için grev tehdidi bir vasıta olarak daima kullanılır. Aksi takdirde artan refah yaygın bir hal almaz ve mahdut bir azınlığın elinde büyük servetlerin toplanmasını mucip olarak bir memleket içinde sosyal barışın tehlikeye düşmesini mucip olur. Yani burada bahis mevzuu olan artmakta bulunan milli gelirin adil bir şekilde dağılışıdır. Ücret artışları her zaman fiat yükselmelerini mucip olmaz. Hususi teşebbüs üzerine istinad eden ve serbest rekabetin cari olduğu iktisadî bir sistem içinde normal ücret artışları ekseriya kâr marjı üzerinde tesir icra eder.

Fiatların durmadan artmakta bulunduğu, yani enflâsyon halinin cari olduğu memleketlerde, ücretlerin fiatlara ayarlanması iktisadî ve içtimaî bir zarurettir. Bizim gibi devletin ücret seviyelerine müdahale etmediği memleketlerde bu ayarlama ancak grev hak ve hürriyetinin tanınması mevcut olabilir. Bilhassa işgücünün bol olduğu memleketlerde işverenler kendilerinden bir ayarlamaya yanaşmazlar. Binaenaleyh ücretlerin durumu memleketimizde fasit bir daire içindedir. Devlet ücret seviyelerine müdahale etmemektedir. Grev hakkı olmadığından işçiler ücret seviyeleri üzerine müessir olamamaktadırlar. Bu durum karşısında fiatların artışını, çok kifayetsiz bir seviyede bulunan ücretlere istikrar vermek suretiyle önlemeye çalışmak büyük bir haksızlık olur. En mütevazi ve çekingen bir sosyal politika içinde dahi böyle bir görüşün yeri olmaması lâzımdır.

İktisadî durumu itibariyle en geniş bir şekilde Devlet himayesine mazhar olması lâzım gelen bir sınıfı, bazı hak ve hürriyetleri ellerinden alınmış olarak tabiî temayülü itibariyel istismarcı olan sermaye karşısında eli kolu bağlı bırakmak zamanımızın sosyal politika anlayışına bir nevi meydan okumaktır.

PROFİLO İHTİLAFI DEVAM EDİYOR!

(Baştarafı 7. de)

Sendikamız ihtilâfta işçilere mutlaka zam yapılmasından emin bulunmaktadır.

BİRLİĞİN ÇALIŞMA VEKİLİNE CEVABI

----o----

(İkinci sahifeden Dv.)

nın istihdam edilemiyeceğini Sayın Mümtaz Tarhan bilmiyecek kadar çalışma mevzuuna bigânedir. Halile de bilmemekte mazurdur. Zira evvelce iştigal ettiği saha bu değildir. Bu itibarla kalifiye işçilerin işsizliği, mevzuu bahis olamaz. Kaldı ki her işçi kendi sahasında kalifiyedir.

Grev dolayısiyle işçi ücretlerinin mal fiatlarına tesir ederek umumi bir fiat yükselmesi olabilir. Bu görüşünde kısmen haklı olabilirse de Sayın Vekilimiz işçinin refahını arzu etmiyor mu? Yaşadığımız 20 nci asir olduğuna göre (Bir lokma bir hırka) devrinin tarihe karıştığını bilmiyor mu?

Grev hakkının verilmesi yaşadığımız rejimin de icabı olduğunu bu günün devlet idarecilerinin beyanlarını biz sendika idarecileri unutmuş değiliz, unutamayız.

Mali kuvvetimize gelince, İdarecilerimiz seminerlerde ders görmekte, okuyup tetkiklerde bulunmaktadırlar. Sendikacı olarak öğrendiklerimiz arasında grev hakkının verilmesi için mali kuvvete hele (Fevkalâde mali kuvvete) sahip olmamızın muhakkak şart olduğu hususunda bir bilgiye rastlamamaktayız.

NETİCE, Sayın Mümtaz Tarhan son görüşünüzü beğenmedik ve tasvip etmiyoruz.

Grev mevzuunda söyleyeceğimiz pek çok. Şimdilik grev hakkının verilmesinde ısrar ettiğimizi ifade etmekle yetiniyoruz.

GREV KOMİTESİ

SENDİKA SENİN,
SEN SENDİKANIN İSTİKBALİSİN!..

Kurs No. 8 Ders No. 3

TEFRİKA NO. 2

İşçi Mümessili (TEMSİLCİSİ)

II- İyi bir işçi temsilcisinin vasıfları nelerdir?

A) Gayet önemli olan husus, onun tarafsız ve dürüst olmasıdır.Kendi kısmında çalışanlardan bazılarına garaz besleyen ve diğerlerini himaye eden bir tamsilci, iyi bir işçi temsilcisi vasfını haiz değildir. Çünkü kısa zamanda bütün üyeler onun kararlarına itimadlarını kaybederler.Çünkü bu kararlar, iyi bir sendikacılık ruhu ile değil, şahsi hislere dayanılarak verilmiştir.

B) O, sendikasına ve sendikasının kendi mensuplarına yapmaya çalıştığı şeylere inanır. Çünkü ancak iyi bir sendikacılığın gayelerine inanan bir kimse, diğerlerini bu gayelere ikna edebilecek kudrete sahiptir. Keza onun vazifesi ihtiyari ve zordur.İyi bir sendikacılığın esas gayesini teşkil eden, diğerlerinenyardım etme emeline ulaşmanın verdiği şahsi tatminden başka hiçbir ücret alamaz.

C) Birçok vak'aları kavrayacak kadar bilgili olmalıdır. Bıraz sonra onun neler bildiğini göreceğiz. Gelecek derste, işçi temsilcisi ve şikâyet usulünden bahsederken, onun sorulacak suallerin cevaplarını bilmek zorunda olduğunu göreceğiz.

D) Fakat belki de en önemli vasfı, cesaretli ve azimkâr oluşudur. Onun sendikası ile işverenler arasındaki münasebetlerindeki başlıca rehber iyi sendikacılık hasletidir. Bu bakıma göre sendikacılıktan maksat onun diğerleriyle olan münasebetlerinde metin ve namuslu olması demektir. Öyle bir metanet ve namus ki bazan münasebette bulunduklarının hoşuna gitmeyebilir. O, diğer üyeler ve işverenler önünde sendikanın değerini alçaltan bir üyeyi yola getirmelidir. Keza işverenlerle olan müzakerelerinde vak'alara dört elle sarılılır ve hakikati daima muhafaza eder, hatta bu hakikat işverenlerin işitmek istemedikleri cinsten olsa dahi... İşte bütün bunlar, işçi temsilcisinin oldukça metin ve cesur olmasını icab ettiren bir husustur.

III- İşçi temsilcisinin bilgili olduğunu söylemiştik, şimdi neleri bildiğini inceliyelim.

A) O, fabrikada çalışmakta olan kimselerin çalışma şartlarını tesbit eden ölçü ve kısaslar koyan kontrat ve kanunlar hususunda daima işleyen bir malûmatı haizdir. Bu demek değildir ki, o, bir kontratı veya kanunu en ince teferrüatlarına kadar bilsin. Fakat bir kanun veya kontrata riayet edilmediğini anlayacak kadar bilgi sahibidir.

B) O, kendi kısmındaki kimseler hakkında malûmat sahibidir. İşleri nedir? Yevmiyeleri ne kadardır? Ne zamandır burada çalışıyorlar? Keza onların şahsiyetleri hakkında da fikir sahibidir. Her zaman şikayet ediyorlar mı? Diğerleriyle iyi geçiniyorlar mı? Mazilerinde neler yapmışlar? Sendikaya karşı hattı hareketleri nasıl? Ve iyi bir aza mıdırlar?

C) Sendikasının bütün hususlarına vakıftır. Sendika , azaları için neler yapmıştır? Ve neler yapmaya çalışıyor? Sendika icraatında muayyen müşkül ve meseleleri kimler çözmek selâhiyetindedirler? Niçin sendika bazı sahalarda muvaffakiyetsizliğe uğramıştır? Diğer bir tabirle, sendika hususlarında üyelerin soracakları bütün sualleri cevaplandırmak durumundadır.

(Devamı gelecek sayıda)

GELECEK SAYIDA: (Amerikan Sendika icraatçılarının işçi temsilcilerine karşı hattı hareketleri nasıldır?).